

新たな制度における団体交渉のイメージ

人事委員会による民間給与等の実態調査・公表

※調査結果は客観的なデータとして全ての市町村で活用可能
各市町村は、現在と同様に都道府県・政令市の人事委員会の調査結果等を参考にしながら給与改定を実施
⇒住民への説明責任・理解に寄与



予備交渉

※交渉前に、員数、議題・時間・場所その他必要な事項を取り決め



団体交渉

※団体交渉の概要・団体協約はインターネット等により公表
⇒住民等による監視



打ち切り

※交渉を重ねても進展の見込みがない場合
事務の正常な運営を阻害することとなった場合等



妥結（協約締結）

紛争調整プロセス

※あっせん、調停、仲裁
※首長の請求による仲裁の開始
（強制仲裁）
⇒公務の停滞の防止

条例改正等なし

条例改正等

※議会の関与
⇒住民・議会の理解が得られるような協約である必要